

經濟部水利署性別平等工作小組 102 年第 1 次會議會議紀錄

時間：102 年 6 月 10 日（星期一）下午 2 時

地點：本署第一會議室(台中辦公區)

主席：本署性別平等工作小組戴副召集人如伯

出席人員：如簽名冊

記錄：涂榮錦

壹、報告事項

案由一：有關本署 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫之 101 年辦理情形報告案。

工作小組外聘委員諮詢及建議：

黃委員瑞汝：

- (一) 中央機關大約有 16% 委員會達成性別比例規定，希望各項基金會、委員會能儘量考慮符合性別比例。
- (二) 水利署有關性別預算目前之執行情形或看法。
- (三) 有關 101 年辦理情形「性別意識培力」部分，貴單位工程人員較多，建議增列母數(機關人數)與參加人員比例統計。
- (四) 有關推動女性友善就業環境—營造友善職場部分，署內各項媒材、資訊相關宣導可考慮導入性別平等、友善職場概念(例如可參考台電公司電費帳單信封設計概念)

相關說明：(略)

決議：

- (一) 性別預算部分，請各單位配合積極辦理。
- (二) 本署暨所屬機關(構)辦理情形「性別意識培力」部分，各項訓練均請列明機關人數與參加人員比例統計。
- (二) 為營造友善職場，導入性別平等、友善職場概念，請綜合企劃組、秘書室拍攝女性搶險施工等之業務宣導，並請各組室辦理業務時，妥善收集女性第一線施作鏡頭畫面，讓各界了解本署積極培養女性同仁。
- (三) 餘洽悉。

案由二：有關本署「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)法規及行政措施檢視」辦理情形報告案。

工作小組外聘委員諮詢及建議：

黃委員瑞汝：

水利署在此部分做得非常好，據本人瞭解，有些部會機關尚未依限完成相關法規命令檢視，貴署目前已完成行政措施檢視，非常難能可貴。

相關說明：(略)

決 議：

- (一) 請水利行政組輔導業管單位，增加水權登記者及溫泉水權登記者之性別統計。
- (二) 餘洽悉。

案由三：有關本署 102 年 1-3 月「性別平等政策綱領(第 7 篇環境、能源與科技篇)」辦理情形報告案(綜合企劃組)。

工作小組外聘委員諮詢及建議：

黃委員瑞汝：

- (一) 建議政策性別隔離降低，應向下紮根，貴署業務可否研議辦理青少年夏令研習。
- (二) 辦理情形請針對具體行動措施回應，並儘量納入性別議題、思維、統計。
- (三) 自主防災社區宣導時，有否將性別觀念導入讓里長、里民知悉。

相關說明：(略)

決 議：

- (一) 請函轉各組室及各所屬機關結合當地國中小學，配合業務辦理青少年夏令研習，並建立相關統計。
- (二) 綜合企劃組、保育事業組及各組室，4 至 6 月填列辦理情形時，請針對具體行動措施回應，並儘量納入性別議題、統計。
- (二) 請防災中心將「自主防災社區」項目導入性別意識思維，強化相關性別統計，並納入填列辦理情形。
- (三) 餘洽悉。

貳、討論事項

案 由：有關配合行政院研考會暨法規會性別影響評估滾動修正作業，本署計畫及法案撰擬編審落實程序參與討論一案。

工作小組外聘委員諮詢及建議：

黃委員瑞汝：

- (一) 建議填表時亦可提供相關意見。
- (二) 建議可邀請講師上課研習，並挑選 1 至 2 個案例，並作實務討論。
- (三) 婦權會出版之「性別影響評估學習手冊」可供參考。

(四) 可參考台中市相關評估案例實務作法，不一定僅限於中長期計畫。

相關說明：(略)

決議：

- (一) 請綜合企組召集相關組室辦理實務操作座談會，由實際承辦人及科長參加，並以水文技術組之計畫作為案例。
- (二) 請人事室請購「性別影響評估學習手冊」，本工作小組委員每人一本。
- (三) 請人事室納入「性別意識培力」課程。

參、臨時動議

肆、散會(下午 3 時 43 分)

