

**104 年度各部會執行「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇各項具體行動措施辦理情形
(經濟部分工表)**

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
1	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 工業局相關科技計畫審查委員持續維持任一性別達 1/3 比率之規定。</p> <p>(二) 建置非政府組織及水利專家學者之資料庫，配合充實女性學者專家名單。</p> <p>(三) 持續擴建性別能源領域產、官、學、研人才資料庫及節約能源專業人才資料庫，並進行相關人才之培育課程，藉此鼓勵女性參與。</p>	<p>一、<u>工業局 104 年科技計畫審查委員手冊</u>，<u>共同委員 37 位中女性委員 14 位(37.8%)</u>，<u>領域委員 561 位中女性委員 173 位(30.8%)</u>。</p> <p>二、<u>地調所 104 年委外案件審查委員男性占 88%，女性占 12%</u>。</p> <p>三、水利署擴增充實水再生專家學者資料名單，目前名單 26 名，女性占 10 名，未來續以性別比率達 1/3 以上原則辦理；持續擴充非政府組織及水利專家學者之智庫，以達女性性別至少 1/3。</p> <p>四、<u>能源局持續蒐集能源領域相關人才資料名單</u>，「<u>能源領域研究計畫績效評鑑與策略規</u></p>	<p>工業局遴聘專案計畫之共同委員女性比例未達目標 (40%); 另相關領域人才資料庫之女性學者專家比例尚待</p>	<p>工業局</p>	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 工業局預計 104 年聘請專案計畫共通委員 25 人，其中女性達 40%。</p> <p>(二) 持續增加建置非政府組織 (NGO) 資料庫，如「織台灣水網」 http://www.napcu.org.tw；另將持續擴增充實水再生業務之專家學者資料庫，以達成 1/3 以上女性學者專家比例。(修)</p> <p>(三) 於能源領域，持續蒐集能源領域相關女性人才資料庫以</p>	<p><u>劃」績效考評會委員遴聘參考名單，共計 537 名專家資料，男性 456 名(84.9%)，女性 81 名(15.1%)。</u></p> <p>五、本部各事業機構：台電公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共 6 人；中油公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共 8 人。</p> <p>六、貿調會 104 年 11 位考績、甄審委員會委員中，女性委員有 7 人，占所有考績甄審委員總數比例達 63.6%。</p>	改善(查能源領域女性僅占 15.1%)，請研議提升女性參與之作法。		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	積極邀請女性學者參與人才資料庫，提升女性學者專家比例。(修)				
2	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 於產業人力培育相關計畫中，規劃鼓勵開放女性多投入理工領域產業，並考量女性工作環境及任務分配之友善性及實習環境之安全性。</p> <p>(二) 於地質調查工作領域檢視女性選擇理工科系或課程之制度因素。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 產業人力培育發展計畫中已</p>	<p>一、<u>工業局辦理「精密機械發展推動平台暨人才扎根計畫」，完成產學合作計畫 30 案，總計 688 位學生參與計畫課程，女性參與比例為 26%、請領獎學金人數共 150 人，女性共 43 人(29%)；辦理 10 場基礎校園講座課程、2 場技術扎根課程及北中南區 3 場申請計畫說明會等活動，廣宣性別主流平等並鼓勵女性多投入基礎產業就業。</u></p> <p>二、能源局鼓勵所屬委辦計畫培育女性研究人員，提升研究能力，並透過建構友善環境之方式，提升女性就業之安全，俾利女性投入能源領</p>	<p>有關工業局辦理產學合作計畫，查 104 年度女性參與比例為 26%，請持續鼓勵並提升女性參與課程之情形。</p>	<p>工業局</p>	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>規劃女性獲得獎學金之員額比例預計 30%，大幅提高女性進入基礎產業就業，促進就業選擇平等之機會。智慧電子學院計畫，積極招收女性學員加入，增加女性投入各次領域之勞動參與機會。</p> <p>(二) 進行地質調查相關職場之性別統計，瞭解就業趨勢。</p>	<p>域相關工作。</p> <p>三、地調所參考公共工程委員會各科執業技師人數統計，截至 105 年 1 月執業中之應用地質技師計有 89 人，女性占 2 人(約 2%)，低於就讀地球科學相關類科之女性學生比率；總計 32 科專業技師統計資料，執業中之專業技師，女性者約占 4%，皆低於就讀相關大學科系女性之比例，推論許多相關科系畢業之女性學生於畢業後，轉任其他類型之職務。</p> <p>四、礦務局礦冶材料職系之採礦工程科國家考試科目，無阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素。</p>			
3	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 各類人員之進用，不因性別</p>	<p>一、本部及所屬機關各類人員之進用，均依公務人員考試、任用、陞遷等相關法令，不因性</p>	有關工業局辦理科	工業局	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	<p>而有不同評比標準。另同仁為照護尊親屬或重大傷病之家屬等事由而提出留職停薪申請者，均依法同意，至加班部分按相關規定實施。</p> <p>(二) 於人才培訓課程，增開適合女性進修課程；輔導型計畫則將數位內容等 4 項產業相關計畫導入性別意識推動以吸引更多女性進入境、能源、科技領域就業。</p> <p>(三) 與托育機構簽訂收托優惠合約，並持續完善相關友善環境(如哺乳室)。</p>	<p>別而有不同評比標準；男女同仁為照護尊親屬或重大傷病之家屬等事由而提出留職停薪申請者，本部均依法予以同意。</p> <p>二、<u>工業局於科專計畫之補助型計畫中，增修企業負責人為女性申請人給予加分措施；傳統產業技術開發計畫，核定補助個案共 231 案(249 家)，受補助業者女性負責人計 44 案(47 家)占 19%；中小企業即時輔導計畫，核定輔導個案共 300 案，受輔導業者女性負責人計 78 案占 26%；產業升級創新平台輔導計畫，申請廠商均依計畫書格式說明性別平權政策及友善職場環境建置情形，累計受理申請 181 件，屬女性企業主共 16 案；數位內容補助計畫加入「廠商負責人為女性之申</u></p>	<p>專計畫補助，查 104 年度女性負責人於傳統產業技術開發及中小企業即時輔導項目受補助比例分別為 19%、26%，屬偏低之情形；</p>		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 經濟部透過各項人事法規保障，使女性進入環境、能源科技領域就業不受限制。</p> <p>(二) 人才培訓課程及輔導型計畫，預計 4 項以上計畫納入本案推動，其中女性獲得獎學金之員額比例達 30%，大幅提高女性進入基礎產業就業機會。</p> <p>(三) 落實家庭與工作平衡，協助員工可同時兼顧工作與家庭生活。</p>	<p><u>請個案可列入審查加分項目」，截至 104 年 12 月底止，申請案為女性企業主有 3 案；生物技術研發成果產業化輔導計畫收件共 21 案，申請公司負責人為女性者計 6 案，獲補助 9 案，女性負責人計 3 案，占 33%；資訊應用服務人才培訓計畫，女性參訓人數占 42.6%(588 人次)，其餘如開設品管、檢測等相關課程之適合女性進修課程，累計培訓女性學員 202 人次，比例為 10%。</u></p> <p>三、水利署與何嘉仁文教機構、菲力兒童文教機構訂定托育服務合約 3 年，員工於委託期間內子女皆能享受優惠入學方案；地調所推動家庭與工作平衡觀念，避免超時工作，並設置及維護哺乳室等友善設施。</p>	<p>另品管、檢驗等相關課程女性參訓情形亦待提升(10%)，請積極研擬改善措施。</p>		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
		<p>四、本部各事業機構：台電公司人員進用皆適用一體管理制度，不因性別有不同評比標準；台水公司為加強托育措施，總管理處於 104 年與附近區域托兒所簽訂員工子女托育優惠契約，並提供 8 折的學費及贈送室內鞋、書包、餐具等優惠，區管理處已與 8 家托兒所（幼稚園）簽訂契約；服務據點共有 44 個哺（集）乳室供女性員工及顧客使用；中油公司持續與托兒機構合作，滿足員工托兒需求；台糖公司持續實施從業人員工作時間彈性化及避免從業人員超時工作、配合政府勞工安全衛生在地扎根計畫，成立永續環保安衛家族，辦理健康職場自主認證，取得行政院衛生福利部健康啟動標章。</p>			

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
4	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 推動偏鄉數位關懷，提供偏鄉正規教育學生、家庭婦女銀髮族或區域業者線上互動直播課程，並針對產業聚落發展創新培訓服務平台，以加速擴散人才之培育。</p> <p>(二) 考慮訴求對象、數位落差、城鄉差距、性別敏感度等，以不同媒材、通路進行水利施政宣導。</p> <p>(三) 於辦理能源領域等資訊學習或宣導時，考量對象、數位性別落差、城鄉差距等現象</p>	<p>一、工業局運用 Livehouse.in 直播平台，完成 26 場線上師資培訓課程，包含 MAPS 翻轉教育、寒假共備、圖書館閱讀、青少年文學營、空間設備改造等，超過 8,000 人次教師學習，參與男女比約 7：3；發展菲律賓外師英語分級課程，提供三重、澳底國小 8 週創新全外語創新教學支援服務，參與男女比約 4：3。</p> <p>二、水利署辦理全民大型節水日，推廣並宣導節水教育逾 1,000 民眾共同響應，參加民眾男女比約 6:4；向各縣市學校發送「愛水節水月家庭作業」與「十大省水好習慣」、各縣市政府單位及救國團「節水 36 計」等宣導文宣；於各鄉里鎮辦理節水教育活動共計</p>	<p>請補充說明工業局規劃推動之產業聚落發展創新培訓服務平台對於提升女性就業之成效。</p>	<p>工業局</p>	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>以不同媒材、通路等方式進行宣導，如至市場發放具可近性文宣。此外應建置與會者（如講師、一般與會人員等）複分類性別統計。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 推動偏鄉數位關懷，預計達 10 縣市及 5000 位學生人次共同參與。產業聚落發展創新培訓服務平台，預計可帶動高雄整體產業競爭力，並提升女性就業比例達 50% 以上。</p> <p>(二) 考量地域性、身分職業或性</p>	<p>161 場次，里鄰長教育訓練人數共計 17,437 人，已宣導里數計 1,478 里，宣導人數共計 194,875 人次，參加民眾男女比約 5:5；舉辦 25 場節水技術說明會，並邀請專家解說產業節水之技術及可行性，男女參與比約 5:3。</p> <p>三、 能源局辦理「住宅與服務業能源查核及節能技術輔導推廣計畫(3/4)」、「車輛能源效率管理與基準提升之研究計畫(4/4)」等計畫，於計畫專屬網頁增設性別主流化連結「我國用電安全知識服務體系之研究」計畫編撰婦女版及幼兒版教材供民眾自行下載；「低碳能源環境建構與整合計畫」設計規劃採親子皆宜的體驗內容及路跑路線，有效吸</p>			

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	<p>別差異，於節約用水等業務分別進行適切之宣導內容（考量女性多為家庭用水支配者，故以女性同胞為主要訴求對象，並鼓勵男性成員共同參與）。</p> <p>(三) 從活動參與人數性別比例了解性別落差情形，逐步減少資訊學習與宣導之性別落差。</p>	<p>引女性民眾參與活動。</p> <p>四、礦務局辦理「性別繪本-我的紙娃娃暨親子拼貼遊戲」活動，邀請中國文化大學兼任心理師藍珮瑄老師，講述性別繪本「威廉的洋娃娃」提升同仁性別意識；辦理 104 年 1~3 期「礦場負責人及安全管理人員在職訓練」，由性別平等工作小組委員高嘉鴻技士講授「性別主流化概念」課程，並鼓勵不同性別者參與礦場管理工作增加就業機會，以達工作機會平等目的。</p>			
5	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 持續蒐集能源相關災變資料並瞭解不同性別與屬性之人口針對災變等風險進行研究。</p>	<p>一、 能源局建置「公用氣體與油料管線」、「民營電廠輸電線路」災害性別統計，並新增 103 年「民營公用氣體與油料管線」及「民營電廠輸電線路」災害性別統計，公布於</p>	除就能源領域進行不同性別與屬性人	能源局	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	<p>(二) 中油公司持續提供優質冷排水，協助永安漁民養殖，改善其生活條件，另就大林煉油廠蒸餾工場進行環評健康風險評估研究。</p> <p>(三) 台水公司各年度均配合中央及地方政府照顧偏遠地區居民生活政策，持續進行改善無自來水地區供水及原住民地區飲用水。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) <u>針對研究結果，提出因應策略。</u></p> <p>(二) 永安廠提供 500 公頃養殖區</p>	<p>「能源領域性別主流化專區」，上開統計資料進一步區分為「一般民眾」及「弱勢族群」(包含原住民、外籍配偶、身心障礙者、低收入戶等)。</p> <p>二、本部各事業機構：</p> <p>(一) 台電公司精進能源相關災變資料之蒐集，瞭解不同性別與屬性人口於災變之風險。</p> <p>(二) 台水公司持續進行改善無自來水地區供水及原住民地區飲用水辦理自來水延管工程；104 年度水利署核配預算，辦理 82 件自來水延管工程；103 年度預算保留於 104 年度續執行，繼續辦理 29 件延管工程。由中央特別統籌分配稅款分配予地方政府辦理自來水延管工程；104 年計畫工程已成立預</p>	<p>口於災變之風險之資訊蒐集應進一步研擬相關因應策略並請摘要說明。</p>		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>冷排水，每年減碳 200 公斤以上(漁民節省電費及設施維修費千萬元以上)。評估大林煉油廠蒸餾工場對周圍居民健康之風險與影響，以利改善與因應。</p> <p>(三) 改善偏遠離島等經濟弱勢地區民眾生活與生產必要之飲用水需求，提高其生活品質降低各種災變、污染、公共衛生等之風險影響。</p>	<p>算計 36 件、已發包者有 16 件、施工中 31 件、已完工者 1 件、已決算者 1 件。</p> <p>(三) 中油公司永安廠持續於 104 年提供優質冷排水給約 500 公頃之養殖區，全年即省電費約 1,000 萬元，相當於節約用電 454 萬度，減少 282.2 萬公斤 CO2 排放量。</p>			
6	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 調查女性在氣候變遷對水環境衝擊與調適相關計畫中的</p>	<p>一、<u>水利署建立專家學者資料庫 42 人，其中有 7 人為女性，占全部之 16.7%，未將持續增加女性專家學者；共辦理 2011 氣候變遷對水</u></p>	有關水環境領域人才資料庫	水利署	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	<p>角色需求與貢獻。</p> <p>(二) 持續辦理本部主管災害之演練與教育訓練。</p> <p>二、 預期目標：：</p> <p>(一) 建立氣候變遷水環境女性專家學者專長資料庫及提升女性減災與調適的意識。</p> <p>(二) 鼓勵女性參與各項災防練與教育訓練，有助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與貢獻。</p>	<p><u>資源衝擊國際研討會、2011 氣候變遷國際研討會、2013 氣候變遷國際研討會、氣候變遷公民咖啡館、氣候變遷第二階段成果發表會、第 22 屆水利工程研討會暨 2015 氣候變遷研討會等 6 場研討會或公民參與活動，總參與人數約 1500 餘人，其中女性參與者約 376 餘人，約占 25%，有助提升女性參與。</u></p> <p>二、國營會配合本部統計處定期提供「公營輸電線路災害受災情形性別統計表」、「公營公用氣體與油料管線災害受災情形性別統計表」，有助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與影響，並督促所屬事業均秉持兩性平等原則辦理工安、災害防救訓練，並推動相關減災業務：</p>	<p>之女性學者專家比例僅占 16.7%，尚待改善；另查 100 年至 104 年共舉辦 6 場氣候變遷相關研討會，女性參與比例僅 25%，請一併研</p>		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
		<p>(一) 台電公司 104 年度由各發電廠、供電區營運處、區營業處各自辦理災害防救應變演練，並於 104 年 4 月 21 日辦理「104 年度防颱會議」及 104 年 4 月 29 日辦理全公司「天然災害通報系統」演練，皆不分性別全員參與。</p> <p>(二) 中油公司 104 年 1 月至 11 月已辦理消防及防災等相關訓練共計 208 場，7,223 參訓人次，旨在不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。</p> <p>(三) 台水公司對於防災演練類似案件均秉持不分性別、全員參與之原則推動辦理。104 年度辦理「供水災害防災演練」之常態演</p>	擬鼓勵女性參與之相關做法。		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
		<p>練 12 場次外；另由第七區管理處轄屬成功水庫辦理「水庫整備維護演練」，參與人員共計 46 名，其中女性 9 位(佔 20%)；及於第五區管理處轄屬仁義潭水庫辦理「水庫整備維護演練」演練，參與人員共計 95 名，其中女性 34 位(佔 35%)。</p> <p>(四) 台糖公司 104 年度 1-11 月共辦理「緊急應變災害防災演練」45 場次，2,857 人次，不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。</p> <p>(五) 在減災與調適計畫中，本部所屬各事業均訂有因公傷亡退離人員弱勢家屬安置工作處理要點，俾以因應不同性別、弱勢族群</p>			

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
		進行關懷、資源分配、慰助等。			
7	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 開發適用於身障及銀髮族自行車，並整合身障團體及產業力量，發展真正完善的無障礙自行車騎乘環境。</p> <p>(二) 以直播方式建置數位學習環境，提升鄉村地區科技產品之近用機會與能力，實現學習機會均等，降低弱勢或偏遠地區使用新科技的門檻。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 藉由技術開發擴大到環境面</p>	<p>一、技術處為使科技投入讓人民有感，由自行車中心成立社團法人中華民國身障自行車運動發展協會，計有 52 位個人會員，7 組團體會員，協會於 104 年 8 月 27 日~9 月 5 日舉行臺灣首創手搖自行車接力環島，計有 48 位身障選手參與及 60 位民眾隨團陪騎；為使手搖車活動能夠推廣國際，於 104 年 3 月 26 日~3 月 31 日舉辦「雲南騎跡-龍躍生命力」活動，我國身障選手與來自美國及中國大陸選手們在活動中「以車會友」，讓臺灣的手搖自行車能夠走向國際。</p> <p>二、工業局辦理人才培訓計畫共協助 79 名具特</p>	請補充說明規劃重點：提及數位學習環境之推廣建置情形。	技術處	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>建置，俾弱勢族群擁有健康安全之騎乘環境。</p> <p>(二) <u>預計於 10 個縣市推廣建置數位學習環境。</u></p>	<p>殊身分學員提升專業職能，其中男性 52 名(占 65.8%)、女性 27 名(占 34.2%)，另針對特殊身分學員進行訓後調查，認知培訓課程對於提升專業能力及感受幫助程度均達 80 分以上，顯示人培課程對於協助特殊身份學員職能提升，確有其助益。</p>			
8	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) <u>持續推動平等之資訊學習機會，促進經濟弱勢者近用網路的門檻。</u></p> <p>(二) 經由「中小企業網路大學校」，持續規劃女性專屬數位學程，提升女性人力素質與企業核心競爭力。</p>	<p>一、 中企處已建構數位學習入口網—中小企業網路大學校，推動企業及其從業人員運用數位學習，104 年計有 34,359 名學員加入，其中新增女性學員為 15,637 名，占整體學員數 46%；104 年推動運用數位學習達 447,215 人次，其中女性學習人次超過 18 萬人次(40%)；推動「女性經理人學程班」共計 2,931 女性人次運用，並新增「職場性別工</p>	<p>請補充說明平等資訊學習之推廣情形並持續推動女性運用數位學習達 50%</p>	<p>中小企業處 工業局</p>	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 預計於 10 個縣市中推廣平等資訊學習，<u>至少 5,000 人次參與。</u></p> <p>(二) <u>預期推動女性運用數位學習比例至少(含)達 50%，並新增女性學員至少(含)5,000 人。</u></p>	<p>作平等」、「職場性騷擾防治」等課程，分別計有 296 人次與 239 人次女性學習運用。</p> <p>二、工業局發展全國創新互動直播教學，協助各地教師線上支援服務，包含四大行政運作模式(共學課表、共同研習、共同評測、共跨國際)與五大教學應用模式(專業換課、特色共學、名師廣送、教師培訓、國際串接)，提供學生多元之學習機會，目前已累計服務 11,688 人次親子師生，男女學生比約 23:19，教師男女比約 5:6。</p> <p>三、貿易局 APEC 數位機會中心(ADOC)計畫 103 年已執行完畢，並轉為雙邊架構進行。</p>	之目標。		
9	<p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 年度聘任科技顧問時，予以</p>	<p>一、技術處考量科技研發各領域(含創新研發、機電運輸、生醫材化及電資通光)之專家係</p>	查工業局 104 年「協	工業局	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	<p>保障女性名額。</p> <p>(二) 年度補助計畫建立技術審查委員資料庫時，規劃提升女性審查委員比例。</p> <p>(三) 持續落實能源政策相關委員會之委員，維持單一性別比不得少於 1/3 之原則。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 為確保女性充份參與，除聘任科技顧問予以保障女性名額外，並針對技術審查委員資料庫，維持 1/3 女性比例。</p> <p>(二) 透過單一性別 1/3 配比，充分納入兩性之意見，確保提</p>	<p>以男性居多，爰 104 年聘任科技顧問保障女性名額 1 名。</p> <p>二、 <u>工業局辦理「協助傳統產業技術開發計畫」104 年女性審查委員佔計畫委員總數 25.6%；「數位內容產業發展補助計畫」共召開 7 場次技審大會，委員總計 96 人次，女性委員參與 13 人次，參與比例 14%；「產業升級創新平台輔導計畫」審查委員共 62 人，男性 51 人，女性 11 人，女性委員人數比例約達 18%；104 年科專計畫審查會計 51 場，委員總計 227 人次，其中女性計 100 人次 (44%)，男性計 127 人次 (56%)。</u></p> <p>三、水利署持續更新與維護河川社群智識網站，在 104 年 12 月 14 日河川社群資源交流與智</p>	<p>助傳統產業技術開發計畫」女性審查委員占 25.6%、「數位內容產業發展補助計畫」14%等請研擬相關改善策略，並持續朝 1/3</p>		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理單位、機關(構)	回應說明
	供女性參與環境、能源與科技等決策的管道。	識網絡推廣計畫成果報告書中顯示，各河川社群聯絡人中女性聯絡人占約 3 分之 1。 四、能源局之能源政策相關委員會委員維持單一性別不得少於 1/3：廉政會報委員計 12 人，其中女性 6 人；推動業務委託民間辦理小組委員計 11 人，其中女性 6 人；性別平等工作小組委員計 14 人，其中女性 9 人；石油基金管理會外聘委員共 8 名，其中女性 3 名。	性別比例努力。		
10	一、 規劃重點： (一) 持續擴大並結合在地社群，進行守護河川經驗智識搜集並建置網站提供知識交流。 (二) 提供實地踏查與實作參與，	能源局培力民間團體及結合民間力量，推動國家永續發展相關宣導工作，持續補助民間團體(包含在地、社區組織)辦理節能減碳等相關能源宣導之活動。	請補充水利署就河川環保關懷議題結合民間團	水利署	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p>以培力民間環保團體的永續發展。</p> <p>(三) 持續補助民間環保團體，辦理與能源議題相關之活動。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) <u>積極建構河川社群及環保團體與中央及地方政府互動平台，並串連各相關民間環保團體，推動河川教育及流域學習，啟動民間關心河川議題的意識與行動力。</u></p> <p>(二) 透過能源教育宣導，期以更高的國民能源素質，達到能源使用減量、合理能源利用</p>		體之辦理情形。		

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	能源使用效率提高等目標。				
11	<p>一、規劃重點：</p> <p>(一) 持續招募防汛護水志工，並積極鼓勵婦女參與。</p> <p>(二) 不分性別參與緊急應變小組作業。</p> <p>(三) 不分性別參與各類災害防救演練與研討。</p> <p>二、預期目標：</p> <p>(一) <u>持續結合民間力量，鼓勵女性加入水利志工行列。</u></p> <p>(二) <u>鼓勵女性從業人員積極參與決策過程，包括參與、配合</u></p>	<p>一、能源局為提升婦女及幼童用電安全宣導的觀念，辦理用電安全宣導活動，104 年至相關婦女團體或國小進行用電安全知識教育實地推廣，除發放用電安全宣導資料(婦女版、幼童版)外，亦發送實用的插座安全墊片與軟膠磁鐵等，藉此強化婦女及幼童對於用電安全認知。</p> <p>二、水利署近年結合民間力量針對全國各地招募防汛護水志工，並積極鼓勵女性加入志工行列，截至 104 年底止，女性志工已達 378 人(占志工總人數 24.53%)。</p> <p>三、礦務局每年均舉辦礦災災害防救訓練及演習，</p>	請持續鼓勵女性加入防災、救災等教育訓練，俾確保女性充分參與決策之機會。	礦務局各事業機構	

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
	<p><u>支援各級防災、救災與重建應變演練與實際行動等，進而整合各方力量，提高防、救災效能。</u></p>	<p>104 年 9 月 30 日辦理防災演習及研討會，持續鼓勵礦場推派女性從業人員參與各項災防練與教育訓練，以提高女性防、救災效能。</p> <p>四、本部各事業機構：</p> <p>(一) 台電公司對各類災害於防災、救災、醫護、聯繫、重建、應變演練與實際行動，皆要求當責從業人員不分性別積極參與、配合及支援。</p> <p>(二) 中油公司 104 年辦理消防及防災等相關訓練共計 208 場、7,223 參訓人次。</p> <p>(三) 台水公司 104 年辦理「供水災害防災演練」之常態演練 12 場次，係各區處全員參與；另辦理 2 場「水庫防災演練」，參與人員約 150 名，其中女性約佔 30%。</p>			

項次	104 年規劃重點及預期目標	104 年全年之辦理成果	檢視意見	辦理 單位、 機關 (構)	回應說明
		(四) 台糖公司每年依各項防災規定辦理整備、演練及訓練工作，總管理處及各所屬單位均未分性別充分參與決策過程，且辦理緊急應變演練之小組主管亦有女性人員擔任，無性別差異。			