

104 年度各部會執行「性別平等政策綱領」

環境、能源與科技篇各項具體行動措施辦理情形

目標	具體行動措施	相關部會	辦理情形 (104 年規劃重點：及預期目標：)	辦理情形 (104 年度全年之辦理成果)	檢視意見
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>5. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技(略)</p>	<p>經濟部</p>	<p>■經濟部</p> <p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 開發適用於身障及銀髮族自行車，並整合身障團體及產業力量，發展真正完善的無障礙自行車騎乘環境。</p> <p>(二) 以直播方式建置數位學習環境，提升鄉村地區科技產品之近用機會與能力，實現學習機會均等，降低弱勢或偏遠地區使用新科技的門檻。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 藉由技術開發擴大到環境面建置俾弱勢族群擁有健康、安全的騎乘環境。</p> <p>(二) 預計於 10 個縣市推廣建置數位學習環境。</p>	<p>■經濟部</p> <p>一、 技術處為使科技投入讓人民有感，由自行車中心成立社團法人中華民國身障自行車運動發展協會，計有 52 位個人會員，7 組團體會員，協會於 104 年 8 月 27 日~9 月 5 日舉行臺灣首創手搖自行車接力環島，計有 48 位身障選手參與及 60 位民眾隨團陪騎；為使手搖車活動能夠推廣國際，於 104 年 3 月 26 日~3 月 31 日舉辦「雲南騎跡-龍躍生命力」活動，我國身障選手與來自美國及中國大陸選手們在活動中「以車會友」，讓臺灣的手搖自行車能夠走向國際。</p> <p>二、 工業局辦理人才培訓計畫共協助 79 名具特殊身分學員提升專業職能，其中男性 52 名(占 65.8%)、女性 27 名(占 34.2%)，另針對特殊身分學員進</p>	<p>經濟部：請補充說明規劃重點：提及數位學習環境之推廣建置情形。</p>

目標	具體行動措施	相關部會	辦理情形 (104年規劃重點：及預期目標：)	辦理情形 (104年度全年之辦理成果)	檢視意見
				<p>行訓後調查，認知培訓課程對於提升專業能力及感受幫助程度均達80分以上，顯示人培課程對於協助特殊身份學員職能提升，確有其助益。</p>	
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>6. 針對性別數位落差情形提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網</p>		<p>■經濟部</p> <p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 持續推動平等之資訊學習機會，促進經濟弱勢者近用網路的門檻。</p> <p>(二) 經由「中小企業網路大學校」，持續規劃女性專屬數位學程，提升女性人力素質與企業核心競爭力。</p> <p>二、 預期目標：</p> <p>(一) 預計於10個縣市中推廣平等資訊學習，至少5,000人次參與。</p> <p>(二) 預期推動女性運用數位學習比例至少(含)達50%，並新增女性學員至少(含)5,000人。</p>	<p>■經濟部</p> <p>一、 中企處已建構數位學習入口網—中小企業網路大學校，推動企業及其從業人員運用數位學習，104年計有34,359名學員加入，其中新增女性學員為15,637名，占整體學員數46%；104年推動運用數位學習達447,215人次，其中女性學習人次超過18萬人次(40%)；推動「女性經理人學程班」共計2,931女性人次運用，並新增「職場性別工作平等」、「職場性騷擾防治」等課程，分別計有296人次與239人次女性學習運用。</p> <p>二、 工業局發展全國創新互動直播教學，</p>	<p>經濟部：請補充說明平等資訊學習之推廣情形並持續推動女性運用數位學習達50%之目標。</p>

目標	具體行動措施	相關部會	辦理情形 (104年規劃重點：及預期目標：)	辦理情形 (104年度全年之辦理成果)	檢視意見
	路、通訊費率的降低，以解決經濟弱勢者近用網路的門檻。 (略)			協助各地教師線上支援服務，包含四大行政運作模式(共學課表、共同研習、共同評測、共跨國際)與五大教學應用模式(專業換課、特色共學、名師廣送、教師培訓、國際串接)，提供學生多元之學習機會，目前已累計服務 11,688 人次親子師生，男女學生比約 23:19，教師男女比約 5:6。 三、貿易局 APEC 數位機會中心(ADOC)計畫 103 年已執行完畢，並轉為雙邊架構進行。	
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。 (略)	經濟部	<p>■經濟部</p> <p>一、 規劃重點：</p> <p>(一) 將「營造性別平等工作環境」納入創新研發補助規範內。</p> <p>(二) 優先支持符合「經濟部輔導及獎勵主管事業機構成立關係企業僱用身心障礙者辦法」第 4 條規定之企業申請補助者。</p> <p>(三) 針對企業負責人及計畫主持人為女性，於補助案申請須知中納入</p>	<p>■經濟部</p> <p>一、 台灣設計產業翱翔計畫：透過辦理說明會活動 5 場次，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，參與人數計有 163 家企業、218 人次參與。</p> <p>二、 協助傳統產業技術開發計畫：補助研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計，104 年度計有 16 案核定通過。</p>	經濟部：無意見。

目標	具體行動措施	相關部會	辦理情形 (104年規劃重點：及預期目標：)	辦理情形 (104年度全年之辦理成果)	檢視意見
			<p>加分優惠措施。</p> <p>(四)輔導新產品開發計畫融入性平意識，開發適合女性或弱勢者需求的產品。</p> <p>二、預期目標：</p> <p>(一)確實落實性別平等，促進並保障女性與身心障礙者就業機會。</p> <p>(二)預計6項補助計畫納入企業負責人及計畫主持人為女性之加分優惠措施，及預計4項以上輔導計畫開發新產品，融入性平意識。</p>	<p>三、發展高品級自行車產業計畫：開發可翻轉組裝車架，符合兩性均可使用的自行車車架1款；舉辦自行車衍生商品設計比賽，參賽類別包含男/女性整合系列商品。</p> <p>四、智慧型自動化計畫：完成FCCL智動化運載管理系統、水五金6軸研磨拋光機器手臂開發及高負載智慧自動化鋼珠搬運上下料機器人系統開發等輔導案，由於導入機器手臂等設施後，原為體力消耗極大之工作，降低女性勞工長時間進行高荷重作業的職業傷害，已有效鼓勵女性員工投入職場。</p> <p>五、金屬材料與應用產業整合推動計畫開發完成「高效能電動高枝往復鋸」，除了注入通用設計元素”輕量化”概念外，另針對外觀塗料顏色的搭配，可讓使用者挑選購買喜愛的款式顏色且不分性別都能輕易地手持使用，讓DIY工具不再受限只是男性使用者購買，增進女性對於DIY產品採購使用的機會，並已向智慧局提出專利申請。</p>	

目標	具體行動措施	相關部會	辦理情形 (104年規劃重點：及預期目標：)	辦理情形 (104年度全年之辦理成果)	檢視意見
				<p>六、紡織相關產業品質奠基與設計提升輔導計畫：開發性別平權化之新機能或時尚紡織新產品共46項。</p> <p>七、服飾相關產業創意增值計畫：開發符合女性商品2系列6款；協助2家(位)以上女性設計師進行品牌形象推廣。</p> <p>八、紡織產業發展推動與輔導計畫：開發兼具機能性與高值化之性別平權化紡織新產品共6項。</p>	